

OGGETTO: D. Lgs. 24/2023 Whistleblowing - “Protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione o delle disposizioni normative nazionali”

Il decreto 24/23 ha introdotto per la prima volta, non solo alla pubblica amministrazione , ma anche a tutte le società che sono dotate di un modello organizzativo ai sensi del d.lgs 231 /01 , di dotarsi di un canale comunicativo idoneo a ricevere le segnalazioni che dovessero prevenire e che riguardino la violazione di norme di legge, del Codice Etico o del Modello Organizzativo adottato. Con il termine whistleblowing s’intende la rivelazione spontanea da parte di un individuo, detto “segnalante” (in inglese “whistleblower”) di un illecito o di un’irregolarità commessa all’interno dell’azienda , del quale lo stesso sia stato testimone nell’esercizio delle proprie funzioni.

Le persone che intendono segnalare problematiche riguardanti gli ambienti di lavoro ed i reati-presupposto del D.Lgs. 231/01 dovranno accedere al link

[Clicca qui](#)

e potranno segnalare in maniera del tutto anonima le problematiche riscontrate.

Al fine di ottemperare alle molteplici indicazioni interpretative del decreto sopra indicato l’azienda mette a disposizione una linea telefonica dedicata alla quale potranno essere indirizzate le eventuali segnalazioni in forma orale nel rispetto dell’anonimato. Numero telefonico dedicato 3385456176